



CENTAUR CHARTER

CENTAUR-FEDERATION VERENIGT, VERTEGENWOORDIGT EN BOUWT AAN HET PROFESSIONELE WERKVELD VAN PRAKTIJKEN EN OPLEIDINGEN DIE WERKEN AAN HET WELZIJN VAN MENSEN MET ASSISTENTIE VAN PAARDACHTIGEN.

CENTAUR-FEDERATION IS EEN BEROEPSVERENIGING DIE DE PERSOONLIJKE EN ORGANISATORISCHE GROEI VAN DIENSTVERLENERS EN HUN DOELGROEP ONDERSTEUNT.

Dit charter is een antwoord op de vraag vanuit verschillende sectoren naar kwaliteitsbewaking van praktijken en opleidingen die werken aan het welzijn van mensen met assistentie van paardachtigen.

Dit charter is tot stand gekomen vanuit verschillende beroepsbeoefenaars uit het werkveld en geeft richting aan ons professioneel handelen.

1. OPSOMMING VAN 8 BASISWAARDEN

- Respect voor welzijn van mens en dier
- Transparantie naar elkaar, naar cliënt en doelgroep
- Professionele deskundigheid
- Gericht op groei en ontwikkeling
- Holisme
- Verbindend, liefdevol, empathisch
- Duurzaamheid (people, profit, planet)
- Dienstbaarheid

2. DE TRIADE

De professional verbindt de 3 actoren in het triadisch werken met de participant, paard(achtig)en en zichzelf. Hij/zij begeleidt het proces van de dialoog tussen de 3 actoren en verenigt competenties op de 3 terreinen: inbreng van de participant, inbreng van de paard(achtig)en, eigen inbreng en de voortdurende wisselwerking daartussen. Deze triade met de verbinding tussen de 3 actoren zijn cruciaal en specifiek binnen dit werkveld.



3. DE 3 ACTOREN

Alles in dit onderdeel is geschreven vanuit de positie als professional.

1) Participant

Definitie participant:

Elke persoon of organisatie die beroep doet op de professionele diensten of begeleiding van de professional.

- De professional heeft respect voor de mens in al zijn diversiteit: hij/zij respecteert onvoorwaardelijk de beleving en betekenisgeving van de participant.
- De professional is zich bewust dat de participant eigenaar blijft van zijn proces.
- De professional handelt in vrijwilligheid van de participant. In geval van gedwongen en/of voorwaardelijke hulpverlening is er transparantie nodig rond doelstellingen van het proces.
- De professional maakt afspraken in het contract met alle partijen betreffende de communicatie van informatie en doelen. Hierbij streeft de professional naar zoveel mogelijk transparantie.
- De professional kijkt de participant vanuit een holistische visie, de mens in zijn totaliteit, in verbinding met zijn context.
- Het professioneel proces is gericht op welzijn en ontwikkeling van de participant. Het belang van de participant staat voorop, rekening houdend met de mogelijkheden en beperkingen van alle actoren in de triade, gericht op een duurzame ontwikkeling.
- De professional gedraagt zich verbindend, liefdevol, empathisch t.o.v. de participant.

2) Paard(achtig)en

Centaur Federation baseert zich op informatie die ISES (International Society for Equitation Science) ter beschikking stelt. (zie www.equitation-science.com)

ISES promoot objectief, op onderzoek gebaseerd begrip omtrent het welzijn van paarden tijdens training en competitie. Dit doet ISES door het toepassen van valide, kwantitatieve wetenschappelijke methodes die kunnen identificeren welke trainingstechnieken (in)effectief zijn of kunnen leiden tot aantasting van het welzijn van het paard. Deze tak van wetenschappelijk onderzoek gebruikt een multidisciplinaire benadering om onderzoek te doen naar en dus inzicht te geven in het trainen van het paard, bijv. vanuit het perspectief van leertheorie waardoor antropomorfisme en door emotie gemotiveerde training wordt vermeden.



BASISBEHOEFTEN

De professional verzekert dat er voorzien wordt in de **basisbehoeften** van de paard(achtig)en. Hij/zij zorgt ervoor dat:

- De paard(achtig)en in de mogelijkheid zijn tot langdurig, dagelijks foerageren en dat ze beschikken over voldoende toegang tot kwalitatief ruwvoer en water **wanneer de paard(achtig)en niet deelnemen aan sessies of activiteiten. Het geven van bijkomend voeder in overeenstemming is met de individuele noden van de paard(achtig)en, de werkdruk en de specifieke setting waaraan de paard(achtig)en deelnemen. Dit kan in overleg met een voedingsexpert of dierenarts.**
- De paard(achtig)en voldoende mogelijkheid krijgen tot vrije beweging **en/of rust zonder tussenkomst van mensen en met de mogelijkheid tot bescherming tegen zon, wind en neerslag. Lange periodes op stal of in kleine ruimtes worden vermeden.**
- De sociale aard van de paard(achtig)en gerespecteerd wordt en ze rechtstreeks contact tot soortgenoten hebben.
- De paard(achtig)en medische opvolging krijgen (o.a. regelmatige controle door dierenarts en hoefsmid). **Gezondheidsproblemen, hetzij fysisch of psychisch onmiddellijk worden aangepakt. De paard(achtig)en voldoende tijd krijgen om te recupereren en/of verplaatst worden naar een omgeving die aan hun noden voldoet. Dit plan van aanpak is gericht op de gezondheid en de levenskwaliteit van de paard(achtig)en en er wordt rekening gehouden met potentiële risico's, ongemak of lijden die hiervan het gevolg kunnen zijn.**

EMOTIONELE, MENTALE EN FYSIEKE BALANS

De professional streeft er naar de paard(achtig)en te allen tijde in balans (emotioneel – mentaal – fysiek) te houden. Hij/zij doet dit:

- Door te weten welke paard(achtig)en geschikt, opgeleid en getraind zijn voor de werkvorm, het aanbod en de doelgroep. Hierbij heeft hij/zij respect voor de veiligheid van de paard(achtig)en in interactie met de mens/omgeving en stemt hij/zij de vraag en duur van de sessies af op de draagkracht van de paard(achtig)en.
- **Door een aangepaste training te voorzien in functie van de toegepaste werkvorm.**
- Door de mentale en sensoriele mogelijkheden van de paard(achtig)en te respecteren. Dit impliceert dat hij/zij erkent en weet dat paard(achtig)en anders denken, zien en horen in vergelijking met de mens. Hierbij worden de mentale mogelijkheden van de paard(achtig)en noch onder-, noch overschat en wordt de willekeurige invulling van de mentale staat en gedrag van het paard vermeden.
- Door tekenen van pijn en stress bij de paard(achtig)en te herkennen.



- Door rekening te houden met de emotionele toestand van de paard(achtig)en en deze op elk moment opnieuw te evalueren. Hierbij wordt de capaciteit van paard(achtig)en om te lijden niet onderschat. Hij/zij moedigt een positieve emotionele toestand aan en vermijdt het gebruik van methoden en materialen die pijn, stress en verwonding kunnen introduceren bij de paard(achtig)en.
- Door de paard(achtig)en in te zetten in hun comfort- en stretch zone en door stresszones te vermijden. Vecht-/vlucht-/bevriesreacties worden hierbij vermeden door de omstandigheden aan te passen, door de paard(achtig)en te trainen en/of ruimte te bieden aan de lichamelijke respons op moeilijke situaties afhankelijk van de specifieke setting waarin men werkt.
- Door toegang tot de leefomgeving van de paard(achtig)en te beperken voor participanten en niet-verzorgenden wanneer ze niet deelnemen aan sessies of activiteiten om ze zo de mogelijkheid tot rusten, ontspannen en slapen te geven. De paard(achtig)en dienen de mogelijkheid te hebben om liggend te slapen op een zachte bodem.
- Door paarden die niet deelnemen aan sessies of activiteiten te ontdoen van tuig, zadel, pads, teugels, bittens enz.. Door constante druk op het hoofd van de paard(achtig)en door halsters, leidtouw e.d. te vermijden.
- Door aandacht en verzorging af te stemmen op de dagelijkse, wekelijkse en maandelijkse werkdruk en andere activiteiten (transport, diergeneeskundige interventies, nieuwe omgeving, andere paarden) die een invloed kunnen uitoefenen op de paard(achtig)en.

LEERPRINCIPES

De professional is zich bewust van en respecteert de leerprincipes tijdens de omgang met de paard(achtig)en. Hierbij is hij/zij zich bewust van:

- Het gevaar van inconsistent en verwarrend gedrag naar paard(achtig)en.
- Het belang van een duidelijke, correcte en consistente taal in communicatie met de paard(achtig)en.
- Het correct gebruik van methodes van desensitisatie, operante conditionering, klassieke conditionering, shaping en gebruik van signalen.

3) Professional

INTEGRITEIT

- De professional vertegenwoordigt passend het beroep zoals in dit charter voorgesteld.



- De professional zal geen methodes aanwenden die de betrokken personen schade kunnen toebrengen, die hen raken in hun waardigheid of die verder gaan in hun privéleven dan dit voor het nagestreefde doel vereist is.
- De professional mag met zijn participant(en) geen seksuele of alleszins niet-professionele relatie aangaan of hebben.
- De professional legt zichzelf naast de plicht tot geheimhouding ook discretie op.

VERANTWOORDELIJKHEID

- De professional zorgt ervoor dat de participant en, indien van toepassing, de opdrachtgever op de hoogte is van de beroepscode.
- De professional is verantwoordelijk voor het bewaken van het proces.
- De professional is verantwoordelijk om te allen tijde de noden van verschillende betrokken actoren te evalueren en zijn handelen bij te sturen waar nodig.
- De professional is transparant over zijn/haar rol, opleiding en verworven professionele competenties en het kader waarin hij/zij handelt t.o.v. de participant en dienst vertegenwoordigers.
- De professional adviseert doorverwijzing naar andere beroepsbeoefenaars, hij/zij stuurt door naar de aangewezen beroepsbeoefenaar bij gebrek aan objectiviteit of het bereiken van de grenzen van zijn of haar kunnen.
- De professional zorgt voor een veilige werkomgeving die past bij het paard en de participant. De professional evalueert continu de mogelijkheden en beperkingen van alle actoren en zorgt op basis daarvan voor veiligheid.
- De professional of de organisatie waar hij/zij werkt is verzekerd tegen burgerlijke aansprakelijkheid, beroepsaansprakelijkheid en ongevallen (Heeft zichzelf verzekerd of biedt de mogelijkheid aan de participant om zich te verzekeren).

VAKBEKWAAMHEID

- De professional verbindt zich ertoe zich te houden aan het wettelijk kader van het beroepsgeheim en de discretieplicht verbonden aan zijn of haar beroepsdomein.
- Bij de uitvoering van zijn/haar beroepsactiviteit, neemt de professional een collegiale houding aan.
- De professional engageert zich om op regelmatige tijdstippen in uitwisseling te gaan rond zijn methodisch en persoonlijk handelen via vorming, bijscholing, supervisie en/of intervisie.
- De professional heeft zicht op zijn emotionele, mentale en fysieke balans en draagt hier zorg voor.



- De professional kan in het contact met de participant deze balans (emotioneel – mentaal-fysiek) op de achtergrond plaatsen om ruimte te geven aan het proces van de participant.

ZORGVULDIGHEID

- De professional maakt transparante afspraken met de participant (over de informatiedoorstroom, het plan van aanpak, de financiële kosten, de randvoorwaarden, de beëindiging).
- De professional respecteert de privacywetgeving.

*Vanuit Centaur Federation kiezen we om ondersteunend te werken aan kwaliteit.
Als lid van de beroepsvereniging verklaar je je akkoord met bovenstaand charter.*

